

Privati

COTRAL S.p.A.

Avviso

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE DI SCAMBI
CABINA PAR 135 DIREZIONE OPERATIVA FERROVIARIA**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO
A TEMPO INDETERMINATO, DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI
OPERATORE DI SCAMBI CABINA, PAR. 135
(DIREZIONE OPERATIVA FERROVIARIA)**

Cotral Spa, in coerenza con il Piano dei Fabbisogni 2025 autorizzato con Delibera di Giunta Regionale Regione Lazio - DGR n. 818/2025, e a seguito della Delibera di Cda n. 45/2025, ha indetto una selezione esterna per l'assunzione full-time, a tempo indeterminato, di n.5 risorse da inquadrare nel profilo professionale di **Operatore di Scambi Cabina, par. 135**, - Area professionale 3[^] - Area operativa esercizio: sezione ferroviario e metropolitano (Personale di stazione) - CCNL Autoferrotranvieri 27.11.00 e *ss.mm.ii.*

L'assunzione presso Cotral Spa potrà avvenire solo in caso di superamento di tutte le fasi dell'iter selettivo e previo accertamento dell'idoneità psicofisica alla mansione in sede di visita medica preassuntiva.

La procedura selettiva, disciplinata dal presente avviso, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun obbligo di sottoscrizione di un contratto di lavoro.

Perché lavorare in Cotral

Entrare in Cotral significa far parte della principale azienda di trasporto pubblico su gomma del Lazio, che ogni giorno garantisce mobilità sicura e affidabile a migliaia di cittadini, vuol dire contribuire a un servizio essenziale per il territorio, operando in un contesto dinamico e in continua evoluzione, dove professionalità, sicurezza e innovazione sono valori fondamentali.

Cotral investe nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze, offrendo opportunità di crescita professionale e un ambiente di lavoro improntato alla collaborazione e al rispetto delle persone. Se sei motivato, orientato alla qualità e desideroso di mettere le tue capacità al servizio di una realtà strategica per la mobilità regionale, questa è la tua occasione.

1. POSIZIONE OGGETTO DELLA SELEZIONE

Principali attività e responsabilità

Il personale selezionato sarà chiamato a svolgere le mansioni previste dalla declaratoria contrattuale del profilo professionale di *Operatore di scambi cabina* – parametro 135 – Area Professionale 3[^] – Area operativa Esercizio: Sezione ferroviario e metropolitano (Personale di stazione), nel CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Secondo la vigente declaratoria professionale, sono inquadrati nel ridetto profilo i "*Lavoratori che, in possesso delle necessarie abilitazioni, eseguono anche a distanza la manovra degli scambi e dei segnali. Eseguono, altresì, la manovra di composizione dei convogli ferroviari e lo spostamento dei mezzi di trazione e dei veicoli*".

In particolare, la risorsa si occuperà di svolgere le seguenti attività:

- Gestione delle manovre ferroviarie
Eseguire le operazioni necessarie per la composizione e il movimento dei convogli, nel rispetto delle norme di esercizio, del segnalamento e delle caratteristiche tecniche dei treni e dei veicoli.
- Accoppiamento e scollegamento veicoli
Effettuare le operazioni di collegamento e scollegamento dei veicoli, intervenendo sugli accoppiamenti meccanici, ed elettrici, assicurando la continuità della condotta pneumatica e la funzionalità del freno continuo.

Il profilo ricercato sarà inserito nella **Direzione Operativa Ferroviaria** e sarà responsabile delle attività di manovra e composizione dei convogli ferroviari, garantendo la sicurezza e la regolarità dell'esercizio secondo le normative vigenti.

Competenze richieste

- Competenze Organizzative
 - Gestione delle priorità: capacità di operare in contesti dinamici, rispettando tempi e ordini di servizio.
 - Coordinamento operativo: interfaccia con il Regolatore della Circolazione e altri operatori per garantire indipendenza tra manovre e circolazione treni.
- Competenze Cognitive
 - Problem solving tecnico: individuazione e risoluzione di anomalie durante le operazioni di manovra.
 - Attenzione e precisione: controllo accurato di frenatura, continuità condotta pneumatica e sicurezza convogli.

Hard Skills

- Conoscenza dell'infrastruttura e dei sistemi
 - Capacità di identificare le componenti dell'infrastruttura ferroviaria (località di servizio, modalità di esercizio, binari, deviatori, ecc.) e i sistemi di alimentazione elettrica.
 - Lettura e interpretazione di documentazione tecnica e schemi grafici relativi all'impianto.
- Operazioni di manovra e sicurezza
 - Collegamento e scollegamento dei veicoli nel rispetto delle prescrizioni su organi di trazione e repulsione, funzionalità del freno continuo e tipologia di servizio.
- Normativa e procedure
 - Conoscenza delle procedure operative e delle norme di sicurezza correlate alle attività di manovra e alla gestione degli impianti.
 - Capacità di praticare le comunicazioni previste dalle procedure aziendali e normative di esercizio.

Soft Skills

- Problem solving e capacità di analisi
- Lavoro in team e collaborazione
- Adattabilità ai turni e flessibilità operativa
- Attenzione alla sicurezza e rispetto delle procedure
- Orientamento alla qualità e affidabilità
- Resilienza e capacità di adattamento
- Flessibilità

Organizzazione del lavoro:

- Come da CCNL Autoferrotranvieri in vigore
- Durata dell'orario di lavoro settimanale 39 ore
- Lavoro full time con turni di lavoro (anche notturni)
- Riposo settimanale fisso o a scalare durante la settimana secondo l'organizzazione aziendale
- Possibilità di richiedere prestazione lavorativa straordinaria.

2. REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono possedere **tutti** i seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda e mantenerli per l'intera durata della procedura:

a. **Requisiti di cui all'art. 10 all. A) del R.D. n. 148/1931 e ss.mm.ii. e di cui all'art. 8 del Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera di Cotral Spa, in particolare, come di seguito specificato, il candidato deve:**

- essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per cittadini di paesi extra-UE, essere munito di regolare permesso di soggiorno per motivi di lavoro ovvero di un permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ai sensi della normativa vigente;
- Per i cittadini non italiani, è richiesto un livello di conoscenza della lingua italiana livello **B2 QCER**;
- godere dei diritti civili e politici;
- aver compiuto il 18° anno di età; non possono comunque essere ammessi alla selezione coloro che abbiano superato il limite di età ordinamentale previsto per il collocamento a riposo;
- non aver riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, ed anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 c.p.p. e ss., né avere procedimenti penali in corso per reati che possano considerarsi pregiudizievoli all'instaurazione del rapporto di lavoro in considerazione della figura professionale che si andrà a rivestire e delle competenze/attitudini richieste per la copertura del ruolo. A tal fine, a titolo esemplificativo, si intendono come reati ritenuti incompatibili quelli contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (art. 422, 428, 430, 431, 432, 433, 434 del codice penale), delitti colposi di comune pericolo (da art. 450 a art. 452 del codice penale), delitti contro la fede pubblica (art. 462, art. 465 e art. 466 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter.1 del codice penale), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii. Per quanto sopra Cotral Spa, in ogni momento della procedura di selezione o successivamente all'assunzione stessa, si riserva il diritto di effettuare accertamenti ed ulteriori valutazioni al fine di adottare i provvedimenti del caso.
- non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o presso una Società da essa partecipata, né esser stato dichiarato decaduto dall'impiego presso questi stessi soggetti per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- non essere stato destituito ai sensi dell'art. 45 dell'All. A) al R.D. n. 148/1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148/1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.

b. **Titolo di studio**

- diploma di scuola secondaria di primo grado: **Licenza media**

I titoli di studio conseguiti presso istituti esteri sono ammessi ai fini della partecipazione alla selezione solo se riconosciuti equivalenti a quelli richiesti dal presente avviso. Tale equivalenza

deve essere attestata mediante decreto di equipollenza o equivalenza rilasciato dal Ministero dell'Istruzione e del Merito, dal Ministero dell'Università e della Ricerca o da altro ente e/o soggetto a ciò competente secondo la normativa vigente.

Il candidato dovrà allegare alla domanda copia della documentazione comprovante il riconoscimento del titolo estero, pena l'esclusione dalla selezione.

c. Patente di guida

- o Possesso della **patente di categoria B in corso di validità**, il cui impiego sarà funzionale allo svolgimento delle attività connesse al ruolo.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e devono permanere sino all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro.

Riguardo al punto "non aver riportato condanne penali...", si suggerisce, per i soli candidati interessati, una verifica preventiva sull'effettiva cancellazione di eventuali reati che abbiano beneficiato della non menzione nella certificazione richiesta dal privato e/o sull'avvenuta riabilitazione nel casellario giudiziale. Si precisa che in tali casi le condanne per reati che abbiano beneficiato della non menzione, non saranno riportate sui certificati richiesti dal privato interessato, mentre risulteranno comunque trascritte sui certificati richiesti dall'azienda per la verifica dei requisiti, a meno che non sia stata azionata e perfezionata la specifica procedura prevista dalla legge per la cancellazione completa del reato. In caso di dubbio, anche rispetto ad episodi risalenti nel tempo, si consiglia il ricorso ad un supporto qualificato al fine di non incorrere in eventuali esclusioni in sede di verifica finale sull'effettivo possesso dei requisiti previsti nell'avviso.

I candidati, ai fini della validità della domanda, dovranno autocertificare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000, il possesso dei requisiti sopra indicati, nonché il possesso di eventuali titoli di studio.

Cotral Spa si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato in ogni fase della procedura.

La mancanza di uno o più dei sopra requisiti elencati, così come l'accertamento da parte di Cotral Spa, anche successivo, di dichiarazioni false circa il possesso dei requisiti e/o titoli di studio autocertificati, oltre alle conseguenze penali previste dalla normativa vigente, sarà causa di non ammissibilità alla selezione, di esclusione dalla selezione e/o di decadenza dalla graduatoria e/o risoluzione del contratto ove già sottoscritto.

3. ULTERIORI TITOLI VALUTABILI

Saranno attribuiti ulteriori punti sulla base del possesso dei seguenti titoli aggiuntivi, come indicato in tabella:

DESCRIZIONE	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO
Possesso certificato abilitazione PDT - A in corso di validità	4
Possesso del CAF (Certificato Avvenuta Formazione) PDT - A rilasciato da un Centro di Formazione riconosciuto ANSFISA	3
Laurea magistrale in Ingegneria	3
Laurea triennale in Ingegneria	2
Diploma di scuola secondaria di II° grado (<i>durata quinquennale</i>)	1

N.B. Il punteggio attribuibile per il conseguimento della laurea magistrale, specialistica o del previgente ordinamento non è cumulabile con quello previsto per la laurea triennale. Parimenti, il punteggio riconosciuto per il diploma di istruzione secondaria superiore non è cumulabile con quello spettante per il titolo di laurea.

Il punteggio attribuibile per il Certificato abilitazione PDT - A non è cumulabile con il Possesso del CAF. In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile, a qualsiasi titolo o abilitazione, a ciascun candidato non può eccedere il limite complessivo di 7 (sette) punti.

4. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, completa della dichiarazione sostitutiva di certificazione, dovrà essere compilata utilizzando il modello (Allegato 1) disponibile sul sito di Cotral Spa nella sezione "Lavora con noi", firmata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e inviata esclusivamente in formato PDF all'indirizzo e-mail: **operatorescambicabina2026@cotralspa.it**, entro e non oltre il giorno **20.05.2026 alle ore 12:00**

Eventuali richieste di chiarimenti sulla presente selezione potranno essere inviate via @ all'indirizzo: **operatorescambicabina2026@cotralspa.it**.

Alla domanda di partecipazione alla selezione sarà necessario allegare:

- Copia Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione (DPR 445/2000)
- Copia leggibile documento di identità (fronte/retro) in corso di validità
- Copia leggibile patente di guida (fronte/retro) in corso di validità
- Copia leggibile diploma scuola secondaria I° grado: Licenza Media
- Copia di certificati/abilitazioni per l'assegnazione dei punteggi aggiuntivi (es. CAF, Certificato Abilitazione PDT - A, Diploma, Laurea)

Il processo di candidatura potrà ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione, tramite @, della comunicazione da parte di Cotral SpA all'interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD).

La comunicazione di cui sopra attesterà meramente il corretto completamento del processo di candidatura, ma non la correttezza di quanto inserito nella domanda di partecipazione che sarà oggetto di successive verifiche da parte della Commissione di Esame.

Pertanto, i codici dei candidati la cui domanda di ammissione sia stata accolta positivamente in quanto soddisfa, almeno formalmente, i requisiti minimi di cui all'art. 2, nonché quanto previsto all'art. 3, saranno pubblicati nella sezione "Lavora con noi" del sito di Cotral Spa.

Non saranno ritenute valide domande inviate oltre il suddetto termine e/o pervenute in modalità diverse da quella sopra riportata.

Le comunicazioni relative all'andamento della selezione, ivi comprese le graduatorie e quant'altro conseguente, saranno pubblicate nella sezione "Lavora con noi" del sito di Cotral Spa assumendo, nel contempo, valore di notifica.

Sarà pertanto cura di ogni candidato, avendo come riferimento il codice assegnato, di accertarsi delle eventuali comunicazioni che lo riguardano.

Il candidato, fatto salvo quanto sopra esposto, potrà eventualmente ricevere comunicazioni all'indirizzo fornito per inoltro della domanda di partecipazione alla selezione.

Eventuali richieste di chiarimenti potranno invece essere inviate via @ a: **operatorescambicabina2026@cotralspa.it**.

COME CANDIDARSI	
1. Scarica il modulo	Dal sito www.cotralspa.it – sezione “Lavora con noi”.
2. Compila la domanda	Inserisci i dati richiesti e firma ai sensi DPR 445/2000.
3. Allega	Documento identità, patente B, diploma scuola secondaria di 1° grado: Licenza Media, eventuali titoli aggiuntivi. <i>Tutti in formato pdf</i>
4. Invia la domanda	Entro le ore 12:00 del 20.05.2026 via mail a operatorecambicabina2026@cotralspa.it
5. Ricevi conferma	Attendi mail con Codice Candidato (COD-XXXX).

SCANSIONA IL QR CODE PER ACCEDERE ALLA SEZIONE LAVORA CON NOI



5. ITER DI SELEZIONE

La procedura selettiva si articolerà nelle seguenti fasi:

A. Verifica delle domande e dei requisiti

La Commissione esaminerà tutte le candidature pervenute, verificando il possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente avviso.

Saranno ammessi alla fase successiva esclusivamente i candidati che risultino formalmente in regola con i requisiti richiesti.

La Commissione si riserva la facoltà di chiedere la regolarizzazione o l'integrazione di documenti, a garanzia di una più ampia partecipazione alla selezione.

B. Test Attitudinale

I candidati ammessi sosterranno un test attitudinale composto da quesiti di:

- Cultura generale
- Logica
- Argomenti tematici connessi al ruolo da ricoprire

Idoneità

- Si specifica che il punteggio conseguito nel Test Attitudinale, sarà considerato esclusivamente ai fini dell'ammissione alla successiva prova teorico-pratica, non concorrendo pertanto alla definizione della graduatoria finale.
- Ai fini della formazione della graduatoria provvisoria per l'ammissione alla successiva prova teorico-pratica, concorre anche l'eventuale attribuzione del punteggio relativo ai titoli aggiuntivi posseduti.
- Saranno considerati idonei i candidati che conseguiranno un punteggio complessivo (test attitudinale ed eventuale punteggio titoli aggiuntivi) pari o superiore a 18/30.

I primi 30 candidati che risulteranno idonei in graduatoria saranno convocati per sostenere la prova teorico-pratica, che sarà organizzata e gestita dalla Commissione Esaminatrice appositamente nominata da Cotral Spa.

Il numero di candidati ammessi alla prova teorico pratica potrà essere incrementato per ricomprendere i candidati che risultino *ex aequo* all'ultimo posto utile della graduatoria provvisoria. Si specifica che perderanno il diritto a sostenere il test, con conseguente esclusione dalla selezione, i candidati assenti per qualsivoglia ragione nel giorno, luogo e orario stabiliti.

C. Prova teorico-pratica

La Commissione Esaminatrice svolgerà una prova teorico-pratica con ciascun candidato/a finalizzato ad accertare le capacità tecniche/teoriche delle mansioni proprie del profilo professionale, la conoscenza delle competenze proprie del ruolo richiesto, la capacità e l'attitudine a ricoprire il ruolo, la motivazione, la storia professionale, le soft skills.

Idoneità

- Saranno considerati idonei i candidati che conseguiranno **un punteggio pari o superiore a 18/30**.
- È ammessa una sola assenza per malattia/infortunio, con possibilità di riconvocazione.
- In caso di seconda assenza, anche giustificata, il candidato sarà escluso.

La Commissione si riserva la facoltà di farsi coadiuvare, per tutte o per parte delle fasi sopra indicate, da una società di recruiting.

Comunicazioni

L'ammissione alle diverse fasi della selezione verrà comunicata sul sito aziendale nella sezione "*Lavora con noi*" e tramite @ con indicazione del luogo, della data e dell'orario in cui il candidato dovrà presentarsi.

6. ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'esito della selezione sarà reso noto mediante la pubblicazione della graduatoria finale nella sezione "*Lavora con noi*" del sito di Cotral Spa e comunicato via @ ai candidati risultati vincitori.

La graduatoria finale verrà generata in base al punteggio ottenuto da ciascun candidato nella prova teorico-pratica.

In caso di conseguimento di posizione nella graduatoria finale con pari punteggio verranno preferiti, ai fini dell'assunzione, i candidati con minore età anagrafica in quanto potenzialmente in grado di assicurare un periodo di servizio più lungo.

In caso di impossibilità di affidamento dell'incarico, anche ad uno solo dei candidati prescelti, o di rinuncia e/o successive dimissioni, da parte di alcuno dei primi 5 candidati collocatisi in graduatoria, Cotral Spa si riserva di scorrere la graduatoria degli idonei che avrà validità di 2 anni, salvo le ulteriori proroghe che potranno essere disposte per motivate esigenze organizzative.

In alternativa Cotral Spa potrà procedere con l'indizione di un nuovo avviso di pari oggetto.

La presente selezione è di tipo privato e non darà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di Cotral Spa, anche in presenza della conclusione positiva dell'intero iter selettivo.

Cotral Spa si riserva la facoltà di attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea ovvero, in qualsiasi momento, di non dare più corso alla presente selezione.

7. PROCEDURA DI ASSUNZIONE

I candidati collocatisi ai primi 5 posti della graduatoria definitiva, che avranno confermato il possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso, saranno sottoposti agli accertamenti sanitari ritenuti necessari per il disimpegno delle mansioni. Tali accertamenti sono finalizzati alla verifica dei requisiti psicofisici previsti dalla Disp. RFI 55/06 e s.m.i. con note ANSFISA e dal D.Lgs. n. 81/2008 e dalle disposizioni in vigore.

Non saranno considerati validi esiti di visite e/o analisi mediche effettuate presso altre strutture o in data antecedente alla presente selezione.

L'assunzione in servizio è subordinata all'accertamento del requisito di idoneità psicofisica.

La convocazione a visita medica verrà inviata al candidato da Cotral con apposita @ nella quale verranno riportati tutti gli estremi utili all'effettuazione della visita stessa.

Si specifica che la visita medica una volta prenotata non potrà essere annullata.

L'assenza alla prima visita medica si riterrà giustificata ove motivata da malattia o infortunio ma dovrà essere obbligatoriamente comunicata a Cotral Spa via @, almeno 2 ore prima dell'orario di convocazione.

I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione, ma correttamente giustificati per i motivi indicati nel precedente capoverso, verranno riconvocati una seconda volta; l'assenza per qualunque motivo alla seconda visita medica comporterà l'esclusione definitiva dalla selezione.

Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituirà di per sé titolo per l'assunzione dei candidati idonei, la quale resterà comunque subordinata alle insindacabili esigenze organizzative e produttive di Cotral Spa.

Il mancato superamento della visita di idoneità alla mansione determinerà altresì l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria per l'impossibilità di procedere all'assunzione.

Si fa presente che, in caso di mancato superamento della visita di idoneità alla mansione, il candidato avrà la facoltà di procedere con il ricorso a visita medica superiore presso le strutture di RFI.

Sarà cura del candidato attivare la procedura presso RFI per ricorso a visita medica superiore, entro e non oltre 30 giorni dalla ricezione della comunicazione di inidoneità alla mansione, dandone contestuale avviso a Cotral Spa, previa comunicazione da inviare via @ a **operatorescambicabina2026@cotralspa.it**.

Prima dell'assunzione, i candidati vincitori saranno convocati presso la sede di Cotral Spa per l'espletamento delle pratiche preassuntive, durante la quali sarà verificato il mantenimento di tutti i requisiti e l'eventuale possesso dei titoli di cui ai precedenti articoli, avendone verificato la documentazione in originale.

Nella fase di verifica della documentazione preassuntiva, sarà ammessa una sola assenza per malattia/infortunio, che dovrà essere obbligatoriamente certificata e comunicata a Cotral Spa via @ a **operatorescambicabina2026@cotralspa.it**, almeno 2 ore prima della convocazione.

L'ulteriore convocazione verrà inviata, da Cotral Spa, al candidato con apposita @.

A seguito del superamento della visita medica di idoneità e del controllo documenti preassuntivo, i candidati vincitori della selezione potranno, a giudizio insindacabile di Cotral Spa, essere assunti in servizio.

In ogni caso, ove nell'ambito dell'intera procedura si riscontrassero dichiarazioni o atti falsi o mendaci, Cotral Spa, oltre all'esclusione immediata dalla selezione/graduatoria e/o dal servizio, procederà a norma di legge nei confronti dei responsabili.

8. SEDE DI LAVORO

I candidati potranno essere assegnati ad una delle seguenti sedi aziendali a giudizio insindacabile dell'azienda:

- **ACQUA ACETOSA – RM**
- **CIVITACASTELLANA/CATALANO – VT**

O comunque presso le località ove hanno sede le officine in cui vengono effettuate attività manutentive dei rotabili di Cotral.

L'eventuale trasferimento di sede dopo l'assunzione potrà avvenire in presenza dei presupposti di legge, in primo luogo per esigenze di servizio e/o riorganizzazione aziendale.

9. DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO, PERIODO DI PROVA ED INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato con periodo di prova della durata di 6 (sei) mesi, secondo le norme vigenti.

Il mancato superamento delle prove propedeutiche al conseguimento delle abilitazioni previste, entro il suddetto termine di 6 mesi, determina il mancato superamento del periodo di prova.

L'assunzione avverrà con inquadramento nel profilo professionale di "Operatore di Scambi Cabina" Par. 135, Area professionale 3[^] - Area operativa esercizio: sezione ferroviario e metropolitano (Personale di stazione) CCNL Autoferrotranvieri.

10. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalle norme del R.D. n. 148/31 e dal suo allegato A), dal CCNL Autoferrotranvieri, dagli accordi collettivi aziendali e dalle vigenti norme di legge previste per il lavoro subordinato privato in quanto compatibili.

11. CONFLITTO D'INTERESSI

Anche al fine di garantire trasparenza, imparzialità e correttezza nell'operato aziendale, ogni neoassunto è tenuto a rispettare le disposizioni in materia di conflitto di interessi previste dal Codice Etico e dalle disposizioni interne di Cotral spa.

Si configura conflitto di interessi quando un interesse privato, anche solo potenziale (economico, familiare, relazionale o professionale), può interferire con l'interesse aziendale, compromettendo l'imparzialità richiesta nello svolgimento delle funzioni.

Obblighi principali:

- **Dichiarazione preventiva:** all'atto dell'assunzione, il dipendente deve compilare la dichiarazione di insussistenza di conflitti di interesse, indicando eventuali rapporti con soggetti interni o esterni che possano generare interferenze.
- **Astensione:** il dipendente deve astenersi da decisioni o attività che coinvolgano interessi propri o di parenti/affini entro il terzo grado, coniuge o convivente di fatto, nonché da rapporti con fornitori, subfornitori o consulenti della Società.
- **Segnalazione tempestiva:** qualora emerga una situazione di conflitto, anche potenziale, il dipendente è obbligato a comunicarlo immediatamente al proprio responsabile e alla Direzione Risorse Umane.
- **Divieti specifici:** è vietato utilizzare la posizione in azienda o informazioni riservate per vantaggi personali o di terzi, accettare regali o favori, instaurare rapporti di subordinazione con parenti o conviventi, o svolgere attività economiche in conflitto con le funzioni aziendali.

La mancata dichiarazione o la gestione impropria di un conflitto di interessi comporta l'applicazione di sanzioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro, oltre alle eventuali responsabilità

civili e penali.

12.COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione di cui al presente avviso sarà curata da una Commissione Esaminatrice i cui componenti sono designati dal Direttore Generale di Cotral Spa, tra soggetti di comprovata esperienza, secondo le regole proprie del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* di Cotral Spa.

In presenza di un numero particolarmente elevato di candidati, come previsto dal punto 5.3 del suddetto Regolamento, si potrà procedere alla nomina di sottocommissioni al fine di garantire una gestione più efficiente delle prove concorsuali.

13.PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato on line sul BUR Regione Lazio e sul sito della Società, nella sezione **"Lavora con noi"**.

14. DISPOSIZIONI FINALI

La procedura selettiva disciplinata dal presente avviso è adottata ai sensi del vigente *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera*.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso il sito di Cotral Spa, sezione *"Lavora con noi"*, e/o comunicate all' indirizzo @ utilizzato per l'inoltro della domanda di partecipazione.

Cotral Spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'avviso, sospendere e/o revocare il procedimento di selezione, con le stesse modalità di pubblicazione adottate per l'Avviso, e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni responsabilità di Cotral Spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni vigenti in materia.

15. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali di ciascun candidato saranno trattati esclusivamente per la gestione della procedura di selezione, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza.

L'informativa potrà essere visionata sul sito di Cotral Spa al seguente indirizzo: <https://www.cotralspa.it/privacy> (cliccando su *"Informativa per i candidati"*).

L'elaborazione delle informazioni, in formato elettronico e/o cartaceo, costituisce un processo decisionale che non è interamente automatizzato, in quanto i criteri di ammissibilità e di merito derivati dalle selezioni utente nei Form del portale vengono poi verificati dalla competente struttura del Responsabile del trattamento.

Cotral Spa, in quanto Concessionaria di servizi di trasporto pubblico, ha l'obbligo di verificare la sussistenza di tutti i requisiti necessari alla mansione previsti per legge, inclusi i trattamenti di dati personali relativi a condanne penali e/o a reati (ai sensi degli art. 28 e 39 del DPR n.313/ 2002 come aggiornati dalle disposizioni vigenti). Dispone dunque di accesso, a fronte di specifica convenzione con il Ministero di Giustizia, ai dati relativi a condanne penali e/o a reati dei dipendenti/candidati all'assunzione che svolgono determinate mansioni e sono chiamati a ricoprire il ruolo di Polizia Amministrativa.

Ogni candidato ha comunque la facoltà di esercitare, nei limiti stabiliti dall'avviso pubblico e dalle relative normative, i diritti previsti dal Regolamento UE 2016/679 con le modalità indicate

nell'Informativa completa sul sito di Cotral Spa all'indirizzo <https://www.cotralspa.it/privacy> (cliccando su "Informazioni per chi vuole candidarsi").

Cotral Spa

FAQ – Domande frequenti

- **Cosa succede se non posso partecipare al test?**
La mancata partecipazione al test comporta l'esclusione dalla selezione.
- **Come posso sapere se la mia domanda è stata accettata?**
Riceverai una mail con il **Codice Candidato (COD-XXXX)**. Inoltre, l'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato nella sezione "Lavora con noi" del sito Cotral Spa.
- **Il punteggio del test attitudinale influisce sulla graduatoria finale?**
No. Il punteggio del test attitudinale serve solo per l'ammissione alla prova teorico-pratica. La graduatoria finale sarà determinata dal punteggio ottenuto nella prova teorico-pratica.
- **Cosa succede se non supero la visita medica?**
Il mancato superamento della visita di idoneità alla mansione comporta l'esclusione dalla selezione. È possibile presentare ricorso a visita medica superiore presso le strutture RFI entro 30 giorni dalla comunicazione di inidoneità, come disposto dalla normativa vigente.



Allegato 1

Domanda di partecipazione e Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione

(art. 46 D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a
 a _____ il _____ residente a _____
 cap _____ via/piazza _____ n°civico _____ recapito
 telefonico _____, e-mail cui indirizzare le eventuali comunicazioni

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica indetta dalla Cotral Spa per la ricerca della figura di **Operatore Scambi Cabina** e, a tal fine,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, appurata a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del D.P.R. 28/12/00 n. 445, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/00, e farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00, quanto segue:

(Barrare le caselle)

- Di aver compiuto 18 anni di età.
- Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea (NB. Indicare il Paese: _____) ovvero, per i cittadini extra UE, essere munito di regolare permesso di soggiorno per motivi di lavoro ovvero di un permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ai sensi della normativa vigente. *(Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto la conoscenza della lingua italiana di livello B2, come da QCER).*
- Di essere in possesso della patente di categoria B in corso di validità, scadenza il _____.
- Di aver conseguito diploma di scuola secondaria di I° grado: licenza media nell'anno _____ presso _____.
- Di aver conseguito il diploma di scuola secondaria di II° grado (durata quinquennale) nell'anno _____ presso _____.

- Di essere in possesso di Laurea Triennale _____ conseguita il _____ presso _____.
- Di essere in possesso di Laurea Magistrale in _____ conseguita il _____ presso _____.
- Possesso certificato abilitazione PDT - A in corso di validità conseguito il _____ presso _____.
- Possesso del CAF (Certificato Avvenuta Formazione) PDT - A rilasciato da un Centro di Formazione riconosciuto ANSFISA conseguito il _____ presso _____.
- Di **non avere riportato**, per reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e **non avere procedimenti penali in corso** per i suddetti reati.
- Di **avere avuto**, per i reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere e per il posto per cui partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza passata in giudicato e/o procedimenti penali in corso

(Dichiarare, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i per cui la condanna sia stata riportata o gli eventuali procedimenti penali cui è sottoposto/a al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sulla idoneità morale e sull'attitudine richiesta per l'assunzione).

- Di **non essere** stato retrocesso o licenziato da un impiego nella Pubblica Amministrazione, in una società da essa partecipata o in altra Società di qualsiasi natura;
- Di godere dei diritti civili e politici come disciplinato dal DPR n.223/1967;
- Di **non essere** stato licenziato per motivi disciplinari ai sensi dell'art. 45. All. A) al R.D. n. 148/1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148/1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.
- Di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013.

Roma, li _____

Firma _____