



REGIONE
LAZIO

Repubblica Italiana

Bollettino Ufficiale della Regione Lazio

Disponibile in formato elettronico sul sito: www.regione.lazio.it

Legge Regionale n.12 del 13 agosto 2011

Data 14/05/2026

Numero 39

Supplemento n. 2

Periodicità bisettimanale

Direzione Redazione ed Amministrazione presso la Presidenza della Giunta Regionale Via Cristoforo Colombo, 212 – 00147 ROMA
Direttore del Bollettino: LUIGI FERDINANDO NAZZARO

SOMMARIO

Privati

COTRAL S.p.A.

Avviso

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER 6 MESI DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO TRENO PARAMETRO 158 DIREZIONE OPERATIVA FERROVIARIA.....Pag. 3

Privati

COTRAL S.p.A.

Avviso

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER 6 MESI DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO TRENO PARAMETRO 158 DIREZIONE OPERATIVA FERROVIARIA

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE
CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER 6 MESI
DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI CAPO TRENO, PAR. 158
(DIREZIONE OPERATIVA FERROVIARIA)**

Cotral Spa, in coerenza con il Piano dei Fabbisogni 2025 autorizzato con DGR Lazio n. 818/2025 ha indetto una selezione esterna per l'assunzione full-time, a tempo determinato, di n. **15** unità da inquadrare nel profilo professionale di **CAPO TRENO**, Area professionale 3[^] - Area operativa Esercizio: Sezione ferroviario e metropolitano – Personale viaggiante (trazione e scorta) Par. 158, CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000 e *ss.mm.ii.* full time a tempo determinato.

Il rapporto di lavoro avrà una **durata di 6 mesi**, con possibilità di proroga e di successiva trasformazione a tempo indeterminato sulla base delle effettive esigenze di copertura del servizio e delle sedi coinvolte, in ragione delle esigenze organizzative e produttive aziendali, secondo le regole di seguito dettagliate.

L'assunzione presso Cotral Spa potrà avvenire solo in caso di superamento di tutte le fasi dell'iter selettivo e previo accertamento dell'idoneità psicofisica alla mansione in sede di visita medica preassuntiva.

La procedura selettiva, disciplinata dal presente avviso, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun obbligo di sottoscrizione di un contratto di lavoro.

Perché lavorare in Cotral

Entrare in Cotral significa far parte della principale azienda di trasporto pubblico su gomma del Lazio, che ogni giorno garantisce mobilità sicura e affidabile a migliaia di cittadini, vuol dire contribuire a un servizio essenziale per il territorio, operando in un contesto dinamico e in continua evoluzione, dove professionalità, sicurezza e innovazione sono valori fondamentali.

Cotral investe nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze, offrendo opportunità di crescita professionale e un ambiente di lavoro improntato alla collaborazione e al rispetto delle persone. Se sei motivato, orientato alla qualità e desideroso di mettere le tue capacità al servizio di una realtà strategica per la mobilità regionale, questa è la tua occasione.

1. POSIZIONE OGGETTO DELLA SELEZIONE

Principali attività e responsabilità

Il personale selezionato sarà chiamato a svolgere le mansioni previste dalla declaratoria contrattuale del profilo professionale di **CAPO TRENO** – parametro 158 - Area professionale 3[^] - Area operativa Esercizio: Sezione ferroviario e metropolitano – Personale viaggiante (trazione e scorta) CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000 e *ss.mm.ii.*

Secondo la vigente declaratoria professionale sono inquadrati nel ridetto profilo: *“Lavoratori che, in possesso delle prescritte abilitazioni, oltre ad avere la responsabilità del convoglio, svolgono mansioni di verifica, emissioni di titoli di viaggio in vettura, informazioni alla clientela ed attività connesse al movimento applicando norme, regolamenti e procedure prestabilite.*

COTRAL definisce il ruolo CAPO TRENO cui è associata una specifica abilitazione (ADT), in base all'infrastruttura su cui l'agente opera e per il quale si riportano, di seguito, le principali attività.

Tali attività derivano da quanto stabilito dalla normativa vigente: Regolamento UE 773/2019, appendice F e *ss.mm.ii.* e Regolamento UE 2023/1693).

Il Capo Treno è il responsabile del servizio svolto a bordo dei nostri treni, sia per quanto concerne gli aspetti di sicurezza che per gli aspetti di carattere commerciale orientati al cliente, il profilo ricercato sarà inserito nella Direzione Operativa Ferroviaria.

Attività

- Eseguire le operazioni necessarie a garantire la sicurezza dei viaggiatori, altro personale presente a bordo treno e terzi in fase di salita, discesa ed in tutte le fasi del viaggio in funzione delle caratteristiche del treno, dei veicoli, del servizio svolto e delle altre condizioni di esercizio.
- Svolgere attività mirate a garantire il comfort dei viaggiatori o altre persone presenti a bordo in tutte le fasi del viaggio attraverso la gestione degli impianti di bordo e la diramazione delle informazioni.
- Comunicare le anomalie concernenti i veicoli e, in funzione della tipologia di veicolo conoscere le modalità di ripristino e assicurazione degli impianti di bordo al fine di garantire la sicurezza e il comfort degli utenti del servizio.
- Mettere in atto provvedimenti relativi alla circolazione dei treni così come previsto dalla gestione dell'interfaccia con il Regolatore della Circolazione, in assistenza all'agente di condotta in relazione all'organizzazione del servizio del personale dei treni.
- Svolgere, in relazione all'organizzazione del servizio, la funzione di coordinamento a bordo treno, la gestione delle irregolarità del viaggio e delle situazioni di emergenza interfacciandosi con l'Agente di Condotta, il Regolatore della Circolazione ed altri Agenti eventualmente presenti a bordo.
- Verificare la frenatura/sfrenatura dei veicoli e la continuità della condotta pneumatica dei convogli in manovra.
- Saper provocare l'arresto del convoglio.
- Saper stazionare/immobilizzare i veicoli/gruppi di veicoli/treni, in stazione ed in linea.
- Saper modificare e verificare i documenti del treno su cui espleta il servizio.
- Saper manovrare i deviatori e gli altri enti/meccanismi nei casi di degrado dell'infrastruttura o dei veicoli nel rispetto degli ordini ricevuti e delle procedure previste.
- Presenziare la cabina di guida in caso di guasto o mancanza del vigilante attivo, con l'obbligo di ripetere i segnali all'AdC, provvedendo ad arrestare ed immobilizzare il treno nel caso di mancata vigilanza dell'agente di condotta.

La mansione di "autorizzazione alla partenza e al movimento del treno" prevede una serie di competenze atte a sviluppare le operazioni necessarie a garantire la gestione della circolazione

ferroviaria e l'autorizzazione al movimento dei convogli come riportato nelle "Norme Nazionali applicabili ai sensi dell'Appendice I della STI OPE (Rev.2) aggiornato con il Decreto ANSFISA n.0000200 del 09/09/2025, che a titolo esemplificativo si riportano di seguito.

Competenze richieste

– Competenze generali

- Prepararsi alla missione : dotarsi degli strumenti necessari in relazione alla tipologia di servizio da svolgere;
- conoscere il ruolo e le relative responsabilità, derivanti dalla normativa vigente e dall'organizzazione del servizio;
- assicurare la continuità del servizio, rilevare e riferire le consegne all'inizio ed al termine del servizio stesso, secondo le modalità stabilite;
- muoversi in sicurezza nell'ambito degli spazi ferroviari in relazione al servizio da svolgere;
- identificare, in relazione agli adempimenti richiesti dal servizio da svolgere, le parti costituenti l'infrastruttura, i sistemi di alimentazione dell'energia, i documenti che li identificano graficamente, le funzioni delle località di servizio, dei posti di linea e dei punti caratteristici, le caratteristiche delle linee;
- identificare le caratteristiche dei convogli, la loro interazione con l'infrastruttura ferroviaria, le tipologie di trasporto o di servizio, l'interazione tra la contemporanea circolazione di più convogli sull'infrastruttura;
- operare in relazione alle caratteristiche infrastrutturali e tecnologiche e al loro stato di efficienza, nel rispetto delle procedure organizzative, relazionandosi con le modalità previste e con gli interlocutori individuati;
- adottare i provvedimenti e le precauzioni previste nelle situazioni particolari di esercizio derivanti dal degrado dell'infrastruttura ferroviaria, delle apparecchiature di sicurezza, delle anomalie nella corsa dei convogli, da situazioni di emergenza, al fine di garantire la sicurezza della circolazione e delle persone;
- mettere in atto i provvedimenti previsti per assicurare la protezione del personale da lui autorizzato a svolgere attività di sicurezza sugli spazi ferroviari.

– Competenze connesse al materiale rotabile

- Identificare i segnali dei convogli e verificarne la conformità;
- applicare, nella gestione della circolazione ferroviaria, le prescrizioni che derivano dalle caratteristiche tecniche dei convogli.

– Competenze connesse all'infrastruttura

- Assicurare la protezione delle manovre, concedere l'autorizzazione al movimento di manovre, impartire gli ordini di movimento delle manovre, in relazione agli strumenti tecnologici di sussidio disponibili e al loro stato di funzionalità;
- rilevare le anomalie agli enti, agli apparati di sicurezza e ai sistemi di segnalamento in uso ed adottare i provvedimenti previsti per garantire la sicurezza della circolazione ed il ripristino delle condizioni di funzionamento.

- Competenze connesse alla circolazione dei convogli
 - Attivare le procedure per il raggiungimento e l'immobilizzazione dei treni nei casi previsti;
 - autorizzare il movimento dei convogli verificando che sussistano la libertà di percorso e altre condizioni di sicurezza previste avvalendosi, laddove esistenti, delle indicazioni fornite dagli apparati di sicurezza, dal sistema di segnalamento o da altro personale individuato ed appositamente abilitato nel rispetto del percorso dei convogli e del loro orario;
 - provvedere nei casi e con le modalità previste ad ordinare la partenza/ripresa della circolazione dei convogli;
 - praticare le prescrizioni di movimento e le comunicazioni attinenti alla sicurezza della circolazione agli operatori individuati come interfaccia per lo svolgimento delle attività, utilizzando i formulari, gli strumenti di comunicazione e di supporto stabiliti.

- Competenze aggiuntive
 - Presenziare la cabina di guida in caso di guasto o mancanza del vigilante attivo, con l'obbligo di ripetere i segnali all'AdC, provvedendo ad arrestare ed immobilizzare il treno nel caso di mancata vigilanza dell'agente di condotta;
 - unione e distacco veicoli in caso di richiesta di soccorso a seguito di treno guasto.

Soft Skills

- Problem solving e capacità di analisi
- Lavoro in team e collaborazione
- Adattabilità ai turni h24 e flessibilità operativa
- Attenzione alla sicurezza e rispetto delle procedure
- Orientamento alla qualità e affidabilità

Organizzazione del lavoro

- Come da CCNL Autoferrotranvieri
- Durata dell'orario di lavoro settimanale 39 ore
- Lavoro full time con turni di lavoro anche notturno
- Riposo settimanale fisso o a scalare durante la settimana secondo l'organizzazione aziendale
- Possibilità di richiedere prestazione lavorativa straordinaria.

2. REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono possedere **tutti** i seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda e mantenerli per l'intera durata della procedura:

- **Requisiti di cui all'art. 10 all. A) del R.D. n. 148/1931 e ss.mm.ii. e di cui all'art. 8 del Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera di Cotral Spa, in particolare, come di seguito specificato, il candidato deve:**
 - essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per cittadini di paesi extra-UE, essere munito di

regolare permesso di soggiorno per motivi di lavoro ovvero di un permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ai sensi della normativa vigente;

- per i cittadini non italiani, è richiesto un livello di conoscenza della lingua italiana corrispondente a **B2 QCER**;
- godere dei diritti civili e politici;
- aver compiuto il 18° anno di età; non possono comunque essere ammessi alla selezione coloro che abbiano superato il limite di età ordinamentale previsto per il collocamento a riposo;
- non aver riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, né avere procedimenti penali in corso per reati che possano considerarsi pregiudizievoli all'instaurazione del rapporto di lavoro in considerazione della figura professionale che si andrà a rivestire e delle competenze/attitudini richieste per la copertura del ruolo. A tal fine, a titolo esemplificativo, si intendono come reati ritenuti incompatibili quelli contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (art. 422, 428, 430, 431, 432, 433, 434 del codice penale), delitti colposi di comune pericolo (da art. 450 a art. 452 del codice penale), delitti contro la fede pubblica (art. 462, 465 e 466 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter.1 del codice penale), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e *ss.mm.ii.*, salvo non sia intervenuta riabilitazione.

Per quanto sopra Cotral Spa, in ogni momento della procedura di selezione o successivamente all'assunzione stessa, si riserva il diritto di effettuare accertamenti ed ulteriori valutazioni al fine di adottare i provvedimenti del caso;

- non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o presso una Società da essa partecipata, né esser stato dichiarato decaduto dall'impiego presso questi stessi soggetti per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- non essere stato destituito ai sensi dell'art. 45. dell'All. A) al R.D. n. 148/1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148/1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013.

Riguardo al punto "*non aver riportato condanne penali...*", si suggerisce, per i soli candidati interessati, una verifica preventiva sull'effettiva cancellazione di eventuali reati che abbiano beneficiato della non menzione nella certificazione richiesta dal privato e/o sull'avvenuta riabilitazione nel casellario giudiziale. Si precisa che in tali casi le condanne per reati che abbiano beneficiato della non menzione,

non saranno riportate sui certificati richiesti dal privato interessato, mentre risulteranno comunque trascritte sui certificati richiesti dall'azienda per la verifica dei requisiti a meno che non sia stata azionata e perfezionata la specifica procedura prevista dalla legge per la cancellazione completa del reato. In caso di dubbio, anche rispetto ad episodi risalenti nel tempo, si consiglia il ricorso ad un supporto qualificato al fine di non incorrere in eventuali esclusioni in sede di verifica finale sull'effettivo possesso dei requisiti previsti nell'avviso.

- **Titolo di studio**

- **Diploma di scuola secondaria di II[^] grado** (durata quinquennale).

I titoli di studio conseguiti presso istituti esteri sono ammessi ai fini della partecipazione alla selezione solo se riconosciuti equivalenti a quelli richiesti dal presente avviso. Tale equivalenza deve essere attestata mediante decreto di equipollenza o equivalenza rilasciata dal Ministero dell'Istruzione e del Merito, dal Ministero dell'Università e della Ricerca o da altro ente competente secondo la normativa vigente.

Il candidato dovrà allegare alla domanda copia della documentazione comprovante il riconoscimento del titolo estero, pena l'esclusione dalla selezione.

- **Patente di guida**

- Possesso della patente di categoria **B in corso di validità**, il cui impiego sarà funzionale allo svolgimento delle attività connesse al ruolo.

- di possedere il **Certificato di Avvenuta Formazione** sui contenuti previsti per l'attività di sicurezza accompagnamento dei treni rilasciato, ai sensi del Regolamento di esecuzione (UE) 2019/773, da un centro di Formazione riconosciuto dall'ANSFISA ai sensi delle linee guida 07/2010 e ai sensi del Decreto ANSFISA 200/2025 del 09/09/2025, che attribuisce ai soggetti esercenti la responsabilità della definizione, valutazione e mantenimento delle competenze del personale operante in attività essenziali per la sicurezza della circolazione ferroviaria.

oppure

di possedere l'**Abilitazione Accompagnamento Treni** (ADT) in corso di validità rilasciata da un'impresa ferroviaria.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso e devono permanere sino all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro.

I candidati, ai fini della validità della domanda, dovranno autocertificare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000, il possesso dei requisiti sopra indicati, nonché il possesso di eventuali titoli aggiuntivi.

Cotral Spa si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato in ogni fase della procedura.

La mancanza di uno o più tra i requisiti sopra elencati, così come l'accertamento da parte di Cotral Spa, anche successivo, di dichiarazioni false circa il possesso dei requisiti e/o titoli di studio

autocertificati, oltre alle conseguenze penali previste dalla normativa vigente, sarà causa di non ammissibilità alla selezione, di esclusione dalla selezione, e/o di decadenza dalla graduatoria e/o risoluzione del contratto ove già sottoscritto.

3. TITOLI VALUTABILI

Saranno valutati i seguenti titoli aggiuntivi secondo il punteggio indicato nella seguente tabella:

DESCRIZIONE	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO
Anzianità possesso Abilitazione Accompagnamento Treni rilasciata da un'impresa ferroviaria in corso di validità.	2 <i>(per ogni anno di validità fino a un massimo di 20 punti)</i>
	1 <i>(sarà attribuito 1 p. ulteriore per le frazioni di anno pari o superiori a 6 mesi)</i>
Master universitario	1 <i>(per ciascun master con un massimo 3 punti)</i>
Laurea magistrale	6
Laurea triennale	4

N.B. Il punteggio attribuibile per il conseguimento della laurea magistrale, specialistica o del previgente ordinamento non è cumulabile con quello previsto per la laurea triennale. In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato è di 30 (trenta) punti. I titoli devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

4. ITER DI SELEZIONE

La procedura selettiva si articolerà nelle seguenti fasi:

A. Ammissione alla selezione previa verifica della regolarità della domanda

La Commissione esaminerà la regolarità delle candidature pervenute.

B. Verifica della sussistenza dei requisiti

La Commissione verificherà il possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso. Saranno ammessi alla fase successiva esclusivamente i candidati che risultino formalmente in regola con i requisiti richiesti.

La Commissione si riserva la facoltà di chiedere la regolarizzazione o l'integrazione di documenti, a garanzia di una più ampia partecipazione alla selezione.

C. Redazione graduatoria provvisoria

Sulla base del punteggio conseguito da ciascun candidato sarà redatta la graduatoria provvisoria che sarà pubblicata sul sito internet Cotral nella sezione "Lavora con noi".

In caso di parità di punteggio, sarà collocato in posizione migliore il candidato di minore età anagrafica.

Sarà possibile presentare ricorso avverso la graduatoria provvisoria entro cinque giorni dalla data di pubblicazione della stessa nella sezione "Lavora con noi" del sito Cotral.

D. Colloquio individuale

I primi 30 candidati collocati in posizione utile nella graduatoria provvisoria saranno convocati per sostenere un colloquio individuale finalizzato ad accertare le capacità tecniche/teoriche delle mansioni proprie del profilo professionale, la conoscenza delle competenze proprie del ruolo richiesto, la capacità e l'attitudine a ricoprire il ruolo, la motivazione, la storia professionale, le soft skills.

La convocazione dei candidati sarà effettuata tramite pubblicazione sul sito internet aziendale con indicazione della data, del luogo e dell'orario di presentazione, nonché mediante comunicazione all'indirizzo fornito dal candidato

Idoneità

- Saranno considerati idonei i soli candidati che conseguiranno **un punteggio pari o superiore a 18/30**.
- È ammessa una sola assenza per malattia/infortunio, con possibilità di riconvocazione.
- In caso di seconda assenza, anche giustificata, il candidato sarà escluso.

La Commissione si riserva la facoltà di farsi coadiuvare, per tutte o per parte delle fasi sopra indicate, da una società di recruiting.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, completa della dichiarazione sostitutiva di certificazione, dovrà essere compilata utilizzando il modello (Allegato 1) disponibile sul sito di Cotral Spa nella sezione "Lavora con noi", firmata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e inviata esclusivamente in formato PDF all'indirizzo e-mail: capotreno2026@cotralspa.it, entro e non oltre il giorno **5 giugno 2026 alle ore 12:00**.

Alla domanda di partecipazione alla selezione sarà necessario allegare in formato pdf:

- Copia Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione (DPR 445/2000)
- Copia leggibile documento di identità (fronte/retro) in corso di validità

- Copia leggibile patente di guida (fronte/retro) in corso di validità
- Copia leggibile Abilitazione all'accompagnamento dei treni o in alternativa Certificato di avvenuta formazione rilasciato da un Centro di Formazione riconosciuto da ANSFISA
- Copia leggibile diploma scuola secondaria II[^] grado (*durata quinquennale*)
- Copia di ogni attestato utile per l'assegnazione dei punteggi aggiuntivi (a titolo esemplificativo Laurea, estratto contributivo INPS)
- Copia Attestato di servizio che evidenzia l'anzianità nella mansione.

Il processo di candidatura potrà ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione, tramite @, della comunicazione da parte di Cotral Spa all'interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD).

La comunicazione di cui sopra attesterà meramente il corretto completamento del processo di candidatura, ma non la correttezza di quanto inserito nella domanda di partecipazione, che sarà oggetto di successive verifiche da parte della Commissione di Esame.

Pertanto, i codici dei candidati la cui domanda di ammissione sia stata accolta positivamente in quanto soddisfa, almeno formalmente, i requisiti minimi di cui all'art.2, nonché quanto previsto all'art.3, saranno pubblicati nella sezione "Lavora con noi" del sito di Cotral Spa.

Non saranno ritenute valide domande inviate oltre il suddetto termine e/o pervenute in modalità diverse da quella sopra riportata.

Le comunicazioni relative all'andamento della selezione, ivi comprese le graduatorie e quant'altro conseguente, saranno pubblicate nella sezione "Lavora con noi" del sito di Cotral Spa assumendo, nel contempo, valore di notifica.

Sarà cura di ogni candidato, avendo come riferimento il codice assegnato, di accertarsi delle eventuali comunicazioni che lo riguardano.

Il candidato, fatto salvo quanto sopra esposto, potrà eventualmente ricevere comunicazioni all'indirizzo fornito nella domanda di partecipazione alla selezione.

Eventuali richieste di chiarimenti potranno invece essere inviate via @ a: capotreno2026@cotralspa.it.

COME CANDIDARSI	
1. Scarica il modulo	Dal sito www.cotralspa.it – sezione "Lavora con noi".
2. Compila la domanda	Inserisci i dati richiesti e firma ai sensi DPR 445/2000.
3. Allega	Documento identità, patente B, diploma scuola secondaria di 2 [^] grado, eventuali titoli aggiuntivi, tutti in formato pdf
4. Invia la domanda	Entro le ore 12:00 del 05 giugno 2026 via mail a capotreno2026@cotralspa.it .
5. Ricevi conferma	Attendi mail con Codice Candidato (COD-XXXX).

SCANSIONA IL QR CODE PER ACCEDERE ALLA SEZIONE LAVORA CON NOI



6. ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'esito della selezione sarà reso noto mediante pubblicazione nella sezione "*Lavora con noi*" del sito di Cotral Spa della graduatoria finale dei candidati risultati idonei.

La graduatoria finale verrà generata in base al punteggio ottenuto da ciascun candidato nel colloquio individuale.

In caso di conseguimento di posizione nella graduatoria finale con pari punteggio verranno preferiti, ai fini dell'assunzione, i candidati con minore età anagrafica in quanto potenzialmente in grado di assicurare un periodo di servizio più lungo.

In caso di impossibilità di affidamento dell'incarico, anche ad uno solo dei candidati prescelti, o di rinuncia e/o successive dimissioni, da parte di alcuno dei primi 15 candidati collocatisi in graduatoria, Cotral Spa si riserva di scorrere la graduatoria degli idonei che avrà validità di 2 anni, salvo le ulteriori proroghe che potranno essere disposte per motivate esigenze organizzative.

In alternativa Cotral Spa potrà procedere con l'indizione di un nuovo avviso di pari oggetto.

La presente selezione è di tipo privato e non darà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di Cotral Spa, anche in presenza della conclusione positiva dell'intero iter selettivo.

Cotral Spa si riserva la facoltà di attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea ovvero, in qualsiasi momento, di non dare più corso alla presente selezione.

7. PROCEDURA DI ASSUNZIONE

I candidati collocatisi ai primi 15 posti della graduatoria definitiva che avranno confermato il possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 2 del presente avviso, saranno sottoposti agli accertamenti sanitari ritenuti necessari per il disimpegno delle mansioni.

Tali accertamenti sono finalizzati alla verifica dei requisiti psicofisici previsti dalla normativa specifica del settore ferroviario (Regolamento di Esecuzione (UE) 2019/773 della commissione del 16/05/ 2019 relativo alla specifica tecnica di interoperabilità per il sottosistema «Esercizio e gestione del traffico» del sistema ferroviario nell'Unione Europea) e dal D.Lgs. n. 81/2008 e dalle disposizioni in vigore.

Non saranno considerati validi esiti di visite e/o analisi mediche effettuate presso altre strutture o in data antecedente alla presente selezione.

L'assunzione in servizio è subordinata all'accertamento del requisito di idoneità psicofisica.

La convocazione a visita medica verrà inviata al candidato da Cotral Spa con apposita @ nella quale verranno riportati tutti gli estremi utili all'effettuazione della visita stessa.

Si specifica che la visita medica una volta prenotata non potrà essere annullata.

L'assenza alla prima visita medica si riterrà giustificata ove motivata da malattia o infortunio ma dovrà essere obbligatoriamente comunicata a Cotral Spa via @, almeno 2 ore prima dell'orario di convocazione.

I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione, ma correttamente giustificati per i motivi indicati nel precedente capoverso, verranno riconvocati una seconda volta; l'assenza per qualunque motivo alla seconda visita medica comporterà l'esclusione definitiva dalla selezione.

Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituirà di per sé titolo per l'assunzione dei candidati idonei, la quale resterà comunque subordinata alle insindacabili esigenze organizzative e produttive di Cotral Spa.

Il mancato superamento della visita di idoneità alla mansione determinerà altresì l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria per l'impossibilità di procedere all'assunzione.

Si fa presente che, in caso di mancato superamento della visita di idoneità alla mansione, il candidato avrà la facoltà di procedere con il ricorso a visita medica superiore presso le strutture di RFI.

Sarà cura del candidato attivare la procedura presso RFI per ricorso a visita medica superiore, entro e non oltre 30 giorni dalla ricezione della comunicazione di inidoneità alla mansione, dandone contestuale avviso a Cotral Spa, previa comunicazione da inviare via @ a capotreno2026@cotralspa.it.

Prima dell'assunzione, i candidati vincitori saranno convocati presso la sede di Cotral Spa per l'espletamento delle pratiche preassuntive, durante la quali sarà verificato il mantenimento di tutti i requisiti e l'eventuale possesso dei titoli di cui ai precedenti articoli, avendone verificato la documentazione in originale.

Nella fase di verifica della documentazione preassuntiva, sarà ammessa una sola assenza per malattia/infortunio, che dovrà essere obbligatoriamente certificata e comunicata a Cotral Spa via @ a capotreno2026@cotralspa.it almeno 2 ore prima dell'orario convocazione.

L'ulteriore convocazione verrà inviata, da Cotral Spa, al candidato con apposita @.

A seguito del superamento della visita medica di idoneità e del controllo documenti preassuntivo, i candidati vincitori della selezione potranno, a giudizio insindacabile di Cotral Spa, essere assunti in servizio.

In ogni caso, ove nell'ambito dell'intera procedura si riscontrassero dichiarazioni o atti falsi o mendaci, Cotral Spa, oltre all'esclusione immediata dalla selezione/graduatoria e/o dal servizio, procederà a norma di legge nei confronti dei responsabili.

8. SEDE DI LAVORO

I candidati potranno essere assegnati ad una delle seguenti sedi aziendali a giudizio insindacabile dell'azienda:

- PORTA SAN PAOLO - ROMA
- PIAZZALE FLAMINIO – ROMA
- CATALANO – VITERBO
- VITERBO

o comunque presso le località corrispondenti alle sedi Cotral. L'eventuale trasferimento di sede dopo l'assunzione potrà avvenire in presenza dei presupposti di legge, in primo luogo per esigenze di servizio e/o riorganizzazione aziendale.

9. DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO, PERIODO DI PROVA ED INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Le assunzioni avverranno con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 6 mesi e con un periodo di prova di 15 giorni in conformità alle norme vigenti.

All'esito del periodo transitorio resosi necessario per valutare il definitivo fabbisogno di personale nel ruolo oggetto del presente bando, ove lo stesso dovesse concludersi entro il periodo di validità della graduatoria come previsto negli articoli precedenti, si potrà procedere, sempre entro il periodo di vigenza della graduatoria medesima, in ragione delle effettive esigenze aziendali, alla trasformazione a tempo indeterminato del contratto di coloro che, alla detta data, risulteranno ancora alle dipendenze di Cotral con contratto a termine stipulato nell'ambito della presente selezione nei limiti delle effettive esigenze aziendali nel rispetto della corrispondente graduatoria.

L'eventuale assunzione a tempo indeterminato ovvero la proroga avverranno con inquadramento nel medesimo profilo professionale di Capo Treno parametro 158 - Area professionale 3[^] - Area operativa Esercizio: Sezione ferroviario e metropolitano – Personale viaggiante (trazione e scorta) CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000 e *ss.mm.ii.*

10. TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalle norme del RD n. 148/1931 e dal suo allegato A), dal CCNL Autoferrotranvieri, dagli accordi collettivi aziendali e dalle vigenti norme di legge previste per il lavoro subordinato privato in quanto compatibili.

11. CONFLITTO D'INTERESSI

Anche al fine di garantire trasparenza, imparzialità e correttezza nell'operato aziendale, ogni neoassunto è tenuto a rispettare le disposizioni in materia di conflitto di interessi previste dal Codice Etico e dalle disposizioni interne di Cotral Spa.

Si configura conflitto di interessi quando un interesse privato, anche solo potenziale (economico, familiare, relazionale o professionale), può interferire con l'interesse aziendale, compromettendo l'imparzialità richiesta nello svolgimento delle funzioni.

Obblighi principali:

- **Dichiarazione preventiva:** all'atto dell'assunzione, il dipendente deve compilare la dichiarazione di insussistenza di conflitti di interesse, indicando eventuali rapporti con soggetti interni o esterni che possano generare interferenze.
- **Astensione:** il dipendente deve astenersi da decisioni o attività che coinvolgono interessi propri o di parenti/affini entro il terzo grado, coniuge o convivente di fatto, nonché da rapporti con fornitori, subfornitori o consulenti della Società.
- **Segnalazione tempestiva:** qualora emerga una situazione di conflitto, anche potenziale, il dipendente è obbligato a comunicarlo immediatamente al proprio responsabile e alla Direzione Risorse Umane.
- **Divieti specifici:** è vietato utilizzare la posizione in azienda o informazioni riservate per vantaggi personali o di terzi, accettare regali o favori, instaurare rapporti di subordinazione con parenti o conviventi, o svolgere attività economiche in conflitto con le funzioni aziendali.

La mancata dichiarazione o la gestione impropria di un conflitto di interessi comporta l'applicazione di sanzioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro, oltre alle eventuali responsabilità

civili e penali.

12. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione di cui al presente avviso sarà curata da una Commissione Esaminatrice i cui componenti sono designati dal Direttore Generale di Cotral Spa, tra soggetti di comprovata esperienza, secondo le regole proprie del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* di Cotral Spa.

In presenza di un numero particolarmente elevato di candidati, come previsto dal punto 5.3 del suddetto Regolamento, si potrà procedere alla nomina di sottocommissioni al fine di garantire una gestione più efficiente delle prove concorsuali.

13. PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato on line sul BUR Regione Lazio e sul sito della Società, nella sezione "**Lavora con noi**".

14. DISPOSIZIONI FINALI

La procedura selettiva disciplinata dal presente avviso è adottata ai sensi del vigente *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera*.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso il sito di Cotral Spa, sezione "**Lavora con noi**", e/o comunicate all' indirizzo @ utilizzato per inoltro della domanda di partecipazione.

Cotral Spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'avviso sospendere e/o revocare il procedimento di selezione, con le stesse modalità di pubblicazione adottate per l'Avviso, e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni responsabilità di Cotral Spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni vigenti in materia.

15. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali di ciascun candidato saranno trattati esclusivamente per la gestione della procedura di selezione, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza.

L'informativa potrà essere visionata sul sito di Cotral Spa al seguente indirizzo: <https://www.cotralspa.it/privacy> (cliccando su "*Informativa per i candidati*").

L'elaborazione delle informazioni, in formato elettronico e/o cartaceo, costituisce un processo decisionale che non è interamente automatizzato, in quanto i criteri di ammissibilità e di merito derivati dalle selezioni utente nei Form del portale vengono poi verificati dalla competente struttura del Responsabile del trattamento.

Cotral Spa, in quanto Concessionaria di servizi di trasporto pubblico, ha l'obbligo di verificare la sussistenza di tutti i requisiti necessari alla mansione previsti per legge, inclusi i trattamenti di dati personali relativi a condanne penali e/o a reati (ai sensi degli art. 28 e 39 del DPR n. 313/ 2002 come

aggiornati dalle disposizioni vigenti). Dispone dunque di accesso, a fronte di specifica convenzione con il Ministero di Giustizia, ai dati relativi a condanne penali e/o a reati dei dipendenti/candidati all'assunzione che svolgono determinate mansioni e sono chiamati a ricoprire il ruolo di Polizia Amministrativa.

Ogni candidato ha comunque la facoltà di esercitare, nei limiti stabiliti dall'avviso pubblico e dalle relative normative, i diritti previsti dal Regolamento UE 2016/679 con le modalità indicate nell'Informativa completa sul sito di Cotral Spa all'indirizzo <https://www.cotralspa.it/privacy> (cliccando su "Informazioni per chi vuole candidarsi").

Cotral Spa

FAQ – Domande frequenti

Che tipo di contratto è previsto?

Il contratto iniziale è a tempo determinato, della durata di 6 mesi (con periodo di prova secondo CCNL), con possibilità di proroga e successiva trasformazione a tempo indeterminato, in base alle esigenze aziendali e alla graduatoria.

Quali sono i requisiti principali per partecipare?

È necessario possedere, alla data di scadenza della domanda:

- Diploma di scuola secondaria di II grado (quinquennale)
- Patente di guida categoria B in corso di validità
- Certificato di Avvenuta Formazione *oppure* Abilitazione Accompagnamento Treni (ADT)
- Cittadinanza italiana/UE o regolare permesso di soggiorno
- Età minima 18 anni
- Assenza di condanne penali incompatibili con il ruolo
- Idoneità psicofisica alla mansione

È richiesto il possesso della laurea?

No, la laurea non è un requisito obbligatorio. Tuttavia, la laurea triennale o magistrale in Ingegneria costituisce titolo valutabile e attribuisce punteggio aggiuntivo.

Posso inviare la domanda con modalità diverse (PEC, portale, posta)?

No. Le domande inviate con modalità diverse da quella indicata non saranno considerate valide.

Come so se la mia domanda è stata ricevuta correttamente?

Riceverai una mail di conferma contenente il **Codice Candidato (COD-XXXX)**.

Solo dopo questa comunicazione la candidatura può considerarsi correttamente acquisita.

Dove vengono pubblicate le comunicazioni ufficiali?

Tutte le comunicazioni (ammissioni, convocazioni, graduatorie) saranno pubblicate nella sezione "Lavora con noi" del sito Cotral e avranno valore di notifica ufficiale.

In cosa consiste la selezione?

La procedura prevede: verifica della regolarità della domanda, verifica del possesso dei requisiti, graduatoria provvisoria per titoli, colloquio individuale.

Su cosa verte il colloquio?

Il colloquio è finalizzato a valutare:

- Competenze tecnico-professionali
- Conoscenza del ruolo di Capo Treno
- Normativa di sicurezza e procedure operative
- Motivazione, esperienza e soft skills

Qual è il punteggio minimo per risultare idonei?

È necessario ottenere **almeno 18/30** nel colloquio individuale.

Cosa succede in caso di assenza al colloquio?

È ammessa una sola assenza, esclusivamente per malattia o infortunio, con possibilità di riconvocazione. Alla seconda assenza, anche se giustificata, il candidato è escluso.

Come viene formata la graduatoria finale?

La graduatoria è determinata: dal punteggio del colloquio e dagli eventuali punteggi aggiuntivi per titoli. A parità di punteggio, è preferito il candidato più giovane.

Quanto dura la validità della graduatoria?

La graduatoria resterà valida 2 anni, salvo proroghe, ed è utilizzabile in caso di rinunce, dimissioni o nuove esigenze aziendali.

È obbligatoria la visita medica?

Sì. L'assunzione è subordinata al superamento della visita di idoneità psicofisica prevista dalla normativa ferroviaria.

Cosa succede se non supero la visita medica?

Il mancato superamento della visita comporta l'esclusione dalla selezione. È possibile presentare ricorso a visita medica superiore presso RFI entro 30 giorni dalla comunicazione di inidoneità.

Chi posso contattare per chiarimenti?

Per informazioni o richieste di chiarimento è possibile scrivere a: capotreno2026@cotralspa.it

**Allegato 1****Domanda di partecipazione e Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione**

(art. 46 D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il
_____ residente a _____ cap _____
via/piazza _____ n°civico _____
recapito telefonico _____ e mail cui indirizzare eventuali comunicazioni

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica indetta dalla Cotral Spa per la ricerca della figura di **Capo Treno** e, a tal fine,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, appurata a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del D.P.R. 28/12/00 n. 445, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/00, e farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00, quanto segue:

(Barrare le caselle)

- Di aver compiuto 18 anni di età.
- Di non aver superato il limite di età ordinamentale previsto per il collocamento a riposo.
- Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea (*NB. Indicare il Paese: _____*) ovvero, per i cittadini extra UE, essere munito di regolare permesso di soggiorno per motivi di lavoro ovvero di un permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo ai sensi della normativa vigente.

(Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesta la conoscenza della lingua italiana livello B2 QCER).

- Di aver conseguito il Diploma di scuola secondaria di II grado (durata quinquennale), conseguito nell'anno _____ presso _____.
- Di essere in possesso della patente di categoria B in corso di validità, scadenza il _____

- Di essere in possesso del Certificato di Avvenuta Formazione conseguito il _____ presso _____.
- Di essere in possesso dell'Abilitazione di Accompagnamento Treni rilasciata da un'impresa ferroviaria in corso di validità da _____ e mesi _____.
- Di essere in possesso di Laura Triennale in _____ conseguita il _____ presso _____.
- Di essere in possesso di Laura Magistrale in _____ conseguita il _____ presso _____.
- Di aver conseguito il Master universitario _____ presso _____ della durata di _____
- Di **non avere riportato**, per reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, **condanne penali**, anche con sentenza non passata in giudicato, e **non avere procedimenti penali in corso** per i suddetti reati.
- Di **avere avuto**, per i reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere e per il posto per cui partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza passata in giudicato e/o procedimenti penali in corso

(Dichiarare, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i per cui la condanna sia stata riportata o gli eventuali procedimenti penali cui è sottoposto/a al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sulla idoneità morale e sull'attitudine richiesta per l'assunzione).

- Di **non essere** stato retrocesso o licenziato da un impiego nella Pubblica Amministrazione, in una società da essa partecipata o in altra società di qualsiasi natura.
- Di godere dei diritti civili e politici come disciplinato dal DPR n.223/1967.
- Di **non essere** stato licenziato per motivi disciplinari ai sensi dell'art. 45. All. A) al R.D. n. 148/1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148/1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.
- Di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013.

Roma, li _____

Firma _____